

# Praha

7 °C | 3 °C

Počasí v kraji více informací →  
pocasi.idnes.cz

praha.idnes.cz

**DNES** Každodenní příloha pro metropoli

## Pražané s benefity počítají

Konsolidační balíček otřese s benefity. Přesto bude část firem v Praze jejich nabídku navyšovat

**Tereza Hrabínová**  
redaktorka  
MF DNES



**PRAHA** „V příštím roce pravděpodobně uvidíme vyšší růst mezd na úkor benefitů, které firmy nedělaly z lásky k zaměstnancům, ale kvůli daňové optimalizaci,“ říká ekonom Dominik Stroukal k vládnímu konsolidačnímu balíčku, který přináší nejvýraznější změnu v úpravě zaměstnaneckých benefitů za posledních 30 let.

Nepeněžní benefity budou nově osvobozeny od daně z příjmu fyzických osob na straně zaměstnance pouze do výše poloviny průměrné mzdy. Tyto benefity, mezi které patří třeba vzdělávací služby, teambuildingové akce nebo stravenky, využívají zejména větší zaměstnavatelé. „Legislativní změny v souvislosti s konsolidačním balíčkem s benefity otřesou. Firmy budou muset vést evidenci u jednotlivých zaměstnanců, aby věděly, jestli nepřekročily limit pro daňové zvýhodnění,“ říká personální ředitelka společnosti Sodexo Martina Machová.

Situace ale zřejmě nebude tak dramatická, alespoň ne v Praze, kde podle průzkumu firmy Sodexo i přes tyto změny 55 % dotázaných fi-

rem zachová benefity ve stejném rozsahu a 17 % z nich bude program dokonce navyšovat. V celé České republice chce přitom benefity navyšovat pouze 4 % společností. Všeobecně se nabídka v Praze oproti zbytku země velmi liší. Například práci z domova prý umožňují v hlavním městě polovina společností, ale mimo Prahu je to jen třetina.

„Rozhodli jsme se o objem benefitů nesnižovat,“ říká mluvčí České společnosti Filip Hrubý. Dodává, že provedli pouze menší změny ve struktuře a motivují zaměstnance k využití finančních benefitů pro platbu příspěvků na penzijní spoření, který zůstane v příštím roce v nezměněné podobě.

„Většinu benefitů poskytneme ve stejném rozsahu jako letos,“ říká mluvčí dopravního podniku Daniel Šabík. Již zavedenou nabídku dostanou i v příštím roce zaměstnanci Českých drah (ČD). „Nabízíme kratší pracovní dobu, kondiční ozdravné pobyty, příspěvky na rekreace nebo službu lékaře na telefonu,“ tvrdí mluvčí ČD Petr Štáhlavský.

**Benefity jako samozřejmost**

„Benefity zaměstnancům mohou hodně ovlivnit postavení firmy na pracovním trhu a její konkurenceschopnost na trhu práce,“ poukazu-

### Zaměstnance teď firmy hledají na LinkedInu

Zaměstnanci na všech úrovních managementu jsou prý nyní opatrnější ke změně práce, preferují stabilitu a jistotu, říká Markéta Šveda, která od roku 2003 vede headhunterskou společnost Recruit CZ. Kromě hmotných benefitů zdůrazňuje důležitost rodinného zázemí, interní kultury firmy nebo vytváření atraktivní značky zaměstnavatele.

„Firma je může nabízet například vybudovanou referenci na trhu,“ dodává Šveda.

**Mění se v Praze způsob, jakým lidé hledají zaměstnání?**

Zaznamenala jsem nárůst inzerce pracovních pozic na síti LinkedIn. Ale na různé pozice se oslovují kandidáti jinak. Nižší pozice, výroba a operativní se obsazuje hlavně inzercí, přímým doporučením nebo pracovní agenturou. Vyšší management, specialisty a top management noví zaměstnavatelé vyhledávají především inzerací na LinkedInu a přes headhuntery.



**Požadují nyní zaměstnanci po firmách nějakou větší pracovní flexibilitu?**

U našich klientů rostoucí trend práce na dálku nezaznamenávám. Spíše naopak, máme firmy, které home office standardně nenabízejí, a u některých pozic to je navíc nereálné. Nicméně, situace v minulosti přinesla perfektní podmínky k tomu, jak rozšířit možnosti vrátit se dříve do práce maminkám s malými dětmi nebo více zaměstnávat lidi s pracovním omezením.

**Jaké zaměstnanecké výhody jsou dnes ve společnostech nejvíce atraktivní?**

Žádanými benefity jsou určité flexibilita pracovní doby, benefity zahrnující výhody pro rodinné příslušníky nebo péče o duševní zdraví. Na popularitě získávají benefity spojené s ekologií. Například úhrada ročních kuponů MHD, nebo služební elektrovozy. (thr)

je headhunterka (hledáčka zaměstnanců „na míru“, pozn. red.) Markéta Šveda. Koncentrace firem v Praze je nejvyšší v ČR, při nízké nezaměstnanosti se firmy v metropoli totiž musí hodně snažit, aby zaujaly nové pracovníky. Firmy jsou tak tlačeny přizpůsobit benefity tak, aby byly stále atraktivní pro zaměstnance, ale zároveň daňově efektivní a v souladu s legislativou.

„Praha je místem, kde se mnohem častěji setkáte s nadstandardními benefity nebo módními výstřelky typu firemní vila na Bali,“ říká Machová a dodává, že lidé v Praze berou za standard pět týdnů dovolené, elektronické stravenky, kafeterii, finanční prémie, možnost home office a flexibilní pracovní dobu nebo sick days.

„Za úplnou samozřejmost, která se už ani nepovažuje za benefit, jsou brány teambuildingy, občerstvení na pracovišti, pracovní notebook nebo mobilní telefon,“ tvrdí Machová. Za nadstandardní benefity naopak považuje šest a více týdnů dovolené, firemní školkou, možnost práce ze zahraničí nebo sabatiki (tvůrčí volno, pozn. red.).

**Podobní, ale jiní**

V dopravním podniku prý vnímají rozdílný přístup k práci generace Y

a Z. „Z praxe jsme vyzorovali, že mladší generace je více zaměřena na dění ve světě a kolem sebe, za stav světa a planety cítí zodpovědnost,“ říká Šabík. Podle něj je patrné, že o svém dalším profesním směřování přemýšlí mladší generace mnohem více a náplň práce, značka firmy a její firemní kultura jim musí dát smysl.

„Například kladou důraz na svůj osobní čas, preferují home office a krátkou dojezdovou vzdálenost do zaměstnání, ale zajímá je také karta multisport,“ řekl Šabík.

Podle společnosti Sodexo mají naopak starší zaměstnanci vyšší požadavky. „Čím déle lidé pracují, tím mají větší požadavky na benefity. V prvním zaměstnání jsou lidé většinou vděční i za věci, které za pár let berou jako samozřejmost a za benefit ho nepovažují,“ popisuje Machová. S přibývajícím věkem jsou pak prý pro lidi důležitější věci jako dostupná předškolní výchova nebo penzijní připojištění.

„Nová generace je výraznější v charakteristikách jako vyšší sebejistota, kreativita, volnost. Mladší chtějí pracovat, aby mohli žít, nežijí proto, aby pracovali. Generace X mohla pracovat na jednom a téměř až do důchodu, mladí chtějí změnu,“ uzavírá Šveda.

## Policisté v Klánovickém lese nadále hlídají

**KLÁNOVICE** „Dali jste pachatelů pěkný náskok, gratuluji!“ nebo „Ten tam na vás tak čeká!“ pranýřují lidé Policii ČR poté, co na síti X i ve středu ráno oznámila pokračování v pátrání po vrahovi mladého muže a dvouměsíčního kojence v Klánovickém lese.

Včera odpoledne však policisté prohledávání Klánovického lesa ukončili. Nenašli prý nikoho, kdo by se tam skrýval a byl nebezpečný. Oblast ale budou dál hlídat. Z vyjádření ministra vnitra Víta Rakušana (STAN) a policejního prezidia vyplývá, že pachatel stále nebyl dopaden.

Klánovické obyvatelé přitom nedostatek informací ze strany vyšetřovatelů znervózňoval, protože se obávali o své děti, které raději doprovázeli do školy i zpět. Nejvíce je zajímalo, co přesně policisté v lese stále hledají. Na to se MF DNES zeptala bývalého litního policejního vyšetřovatele Josefa Douchy.

**Návrat na místo činu**

„Je to trošku věštění z křišťálové koule,“ předeslal bývalý vyšetřovatel například „orlických vražd“ s tím, že policisté prohledávající terén se snažili najít buď předmět, nebo dokonce osobu.

„Za ty dny od pátku měli velkou sumu informací ze všech možných směrů, jak od lidí, tak z místa činu i z kamerových systémů,“ přibližuje Doucha. Z vyhodnocování podle jeho slov mohla vyplynout informace, které policisty přivedla znovu na místo činu, s tím, že by měl být prohledaný detailně celý les.

**Pátrání není levná záležitost**

„Tam se pachatel mohl na čin připravovat, něco tam mohl odhodit, a tak dále. Teď je ta fáze, kdy se udělala rojnice, procházel se velký úsek terénu a hledalo se něco, co my nevíme, ale myslím si, že policis-



**Pomáhali všichni** I pátý den po dvojnásobné vraždě v Klánovickém lese pátrali v širším perimetru místa činu mobilní operační centrum, stovky policistů, psůvůdů i policisté na koních. Část lesoparku byla včera nadále veřejnosti nepřístupná. Odpoledne policisté akci ukončili. Foto: Jakub Stadler, MAFRA

té vědí,“ říká Doucha. Tento předpoklad může potvrzovat i fakt, že propátrání tak velkého úseku není levná záležitost.

„To schvalují nadřízení, a když to schválili, tak museli být přesvědčení o tom, že to je potřeba,“ vysvětluje s tím, že nejde o zábavu policie, ale vychází to pravděpodobně z nějaké informace, která je na to místo znovu přivedla.

„Obecně to, že bylo zavražděno tak malé dítě, které ještě pořádně nevnímá svět kolem sebe, což je

děsné, může naznačovat mstu, protože jak se někomu nejvíce pomstít? Tím, že mu prostě zabijete děcko,“ přemýšlí Doucha. Dodal, že pomsta mohla být mířena i na manželku, ale otázka je, v jakém pořadí vrah své oběti zastřelil.

„Jestli nejdřív to dítě, aby to otec viděl, a pak teprve jeho, nebo obráceně. Ale může to být skutečně jen feták, který na ně náhodou narazil a chtěl po něm něco a ten mu to odmlít... Lidí dělají různé věci,“ zamýšlí se legenda mordparty.

Policisté také obcházeli místní obyvatele s identifikem. K tomu Doucha řekl, že ten se dělá s člověkem, který viděl někoho, koho následně popsal k policejnímu malíři. „Asi jim někdo popsal nějakou osobu, která se tam pohybovala bůhví v jakých souvislostech,“ přibližuje bývalý vyšetřovatel s tím, že se mluví o cizinci, protože nedaleko je ubytovna.

Sám pak přiznává, že případ s tak malým dítětem v životě nezažil a ani by nechtěl. A proč policisté po

prvotním ohledání místa činu otevřeli les veřejnosti?

„V té době ještě neměli tu informaci, která je tam přivedla znova, pokud by ji měli, tak předpokládám, že by tam nikoho nepouštěli, že by si to místo chtěli ochránit před zničením stop,“ vysvětluje někdejší policejní expert, který je přesvědčený, že policie ví víc, než co může říci veřejně. „Informace si musí chránit, protože ty by měly vést k usvědčení pachatele,“ uzavírá. – **Jana Sobíšková**

## Žhář přišel k soudu v mikině „Spalovač chlastu“

**PRAHA** Za založení požáru na Císařském ostrově, při němž uhynulo šest koní a dva poníci, a další činy, mimo jiné požár v areálu v Bohnicích, přijal 30letý muž osm let vězení. Dohodu včera schválil soud, verdikt zatím není pravomocný. Škoda je předběžně vyčíslena na 3,5 milionu korun. K soudu přišel žhář v mikině s nápisem „Spalovač chlastu“.

Třicetiletého Vojtěcha Dukaye, který založil požár stáji na Císařském ostrově, soud potrestal za týrání zvířat, obecné ohrožení a poškození cizí věci. Se státní zástupkyní uzavřel dohodu o vině a trestu, kterou schválil pražský městský soud. Dukay byl odsouzen i za další činy, mimo jiné za založení požáru v areálu Bohnické léčebny. U soudu uvedl, že svého jednání lituje.

„Soud má za prokázaný skutkový děj tak, jak je popsán v dohodě,“ konstatoval předseda trestního senátu Tome Frankič. Součástí schválené dohody je i umístění obžalovaného do zabezpečovací detence. „Obviněný i s touto částí souhlasí, protože si je vědom, že jeho zdravotní stav vyžaduje dlouhodobou péči,“ řekla státní zástupkyně. Podrobnosti k mužově duševnímu zdraví neuvědla.

K požáru na Císařském ostrově, vyjžděli hasiči 11. dubna odpoledne. Oheň likvidovalo šest jednotek. Na místě shořely stáje o rozloze zhruba 20 krát 10 metrů. V nich uhořelo osm zvířat, šest koní a dva poníci, kteří patřili jezdecké škole. Předběžná škoda byla vyčíslena na 3,5 milionu korun. Majitelé stáji soud přiznal necelých 300 tisíc korun. Se zbytkem nároku jej odkázal na civilní řízení. (iDNES, ČTK)